WNT-verantwoording 2020 Stichting Saam welzijn.

Op 1 januari 2013 is de Wet normering topinkomens (WNT) in werking getreden. We WNT is van toepassing op Stichting Saam welzijn.
Het voor Stichting Saam welzijn toepasselijke bezoldigingsmaximum is in 2020 € 201.000 (het algemeen bezoldigingsmaximum).

1. Bezoldiging topfunctionarissen

1a. Leidinggevende topfunctionarissen, gewezen topfunctionarissen met dienstbetrekking en leidinggevende topfunctionarissen zonder dienstbetrekking vanaf de 13e maand van de functievervulling.

	M.W.A. Noorman
Functiegegevens	Directeur/bestuurder
Aanvang en einde functievervulling	01/01 - 31/12
Omvang dienstverband	0,889 fte
Dienstbetrekking	ja
Bezoldiging	
Beloning plus belastbare onkostenvergoedingen	69.584
Beloningen betaalbaar op termijn	6.861
Subtotaal	76.445
Individueel toepasselijke bezoldigingsmaximum	178.689
-/- Onverschuldigd betaald en nog niet terugontvangen bedrag	0
Totale bezoldiging	76.445
Reden waarom de overschrijding al dan niet is toegestaan	n.v.t.
Toelichting op de vordering wegens onverschuldigde betaling	n.v.t.
Gegevens 2019	
Functiegegevens	
Aanvang en einde functievervulling	01/01 - 31/12
Omvang dienstverband	0,889 fte
Dienstbetrekking	ja
Bezoldiging	
Beloning plus belastbare onkostenvergoedingen	65.189
Beloningen betaalbaar op termijn	6.530
Subtotaal	71.719
Individueel toepasselijke bezoldigingsmaximum	172.447
Totale bezoldiging	71.719

De Jong & Laan accountants en belastingadviseurs
Gewaarmerkt voor identificatiedoeleinden, refererend
naar onze controleverklaring d.d. 21 april 2021

1b. Leidinggevende topfunctionarissen zonder dienstbetrekking in de periode kalandermaand 1 t/m 12.

Binnen Stichting Saam welzijn zijn er geen leidinggevende topfunctionarissen zonder dienstbetrekking.

1c. Toezichthoudende topfunctionarissen

	R.A. Timmer
Functiegegevens	voorzitter RvT
Aanvang en einde functievervulling in 2020	01/01 - 31/12
Bezoldiging	
Totale bezoldiging	2.500
Individueel toepasselijke bezoldigingsmaximum	30.150
-/- Onverschuldigd betaald en nog niet terugontvangen bedrag	0
Reden waarom de overschrijding al dan niet is toegestaan	n.v.t.
Toelichting op de vordering wegens onverschuldigde betaling	n.v.t.
Gegevens 2019	
	R.A. Timmer
Functiegegevens	voorzitter RvT
Aanvang en einde functievervulling	01/01 - 31/12
Bezoldiging	
Totale bezoldiging	2.500
Individueel toepasselijke bezoldigingsmaximum	29.100

1d. Topfunctionarissen met een bezoldiging van € 1.700 of minder

Naam topfunctionaris	Functie
A.J. van Dijk	lid RvT
Y. v.d. Heijden	lid RvT
S.K. Wever	lid RvT

2. Uitkeringen wegens beëindiging dienstverband aan topfunctionarissen met of zonder dienstbetrekking

Binnen Stichting Saam welzijn zijn er geen uitkeringen wegens beëindiging dienstverband aan topfunctionarissen met of zonder dienstbetrekking gedaan.

3. Overige rapportageverplichtingen op grond van de WNG

Naast de hierboven vermelde topfunctionarissen zijn er geen overige functionarissen met een dienstbetrekking die in 2020 een bezoldiging boven het individueel toepasselijke drempelbedrag hebben ontvangen binnen Stichting Saam welzijn.

De Jong & Laan accountants en belastingadviseurs
Gewaarmerkt voor identificatiedoeleinden, refererend
naar onze controleverklaring d.d. 21 april 2021

overeenstemming met de bepalingen bij en krachtens de Wet normering bezoldiging topfunctionarissen publieke en semipublieke sector (WNT).

De basis voor ons oordeel

Wij hebben onze controle uitgevoerd volgens de Regeling controleprotocol WNT 2020. Onze verantwoordelijkheden op grond hiervan zijn beschreven in de sectie 'Onze verantwoordelijkheden voor de controle van de WNT verantwoording'.

Wij zijn onafhankelijk van Stichting Saam welzijn zoals vereist in de Verordening inzake de onafhankelijkheid van accountants bij assurance-opdrachten (ViO) en andere voor de opdracht relevante onafhankelijkheidsregels in Nederland. Verder hebben wij voldaan aan de Verordening gedrags- en beroepsregels accountants (VGBA).

Wij vinden dat de door ons verkregen controle-informatie voldoende en geschikt is als basis voor ons oordeel.

Het niet voldoen aan de Nederlandse controlestandaarden

Paragraaf 2.5.2 van het Controleprotocol WNT 2020 schrijft voor dat bij de controle van een aparte verantwoording van uitsluitend de WNT-gegevens, geen jaarrekeningcontrole uitgevoerd wordt en dat de accountant niet wordt geacht de afwezigheid van een jaarrekeningcontrole te compenseren met andere werkzaamheden. Door deze

Naleving anticumulatiebepaling WNT niet gecontroleerd

mming met het Controleprotocol WNT 2020 hebben wij de anticumulatiebepaling, bedoeld in artikel ih overeenste

artikel 5, lid 1, sub i Uitvoeringsregeling WNT, niet gecontroleerd. Dit houdt in dat wij niet de 1.6a WNT e

de topfunctionaris bij andere WNT-plichtige instellingen vanwege eventuele dienstbetrekkingen als [illegible]

up o WNT en de personen die op grond van artikel 3.1 WNT zijn belast met het toezicht op de naleving van de

wet en dient niet te worden verspreid aan of te worden gebruikt door anderen.

De Jong & Laan Accountants B.V., gevestigd te Almelo, KvK 06054458. Op al onze diensten en werkzaamheden zijn onze algemene voorwaarden van toepassing. Deze algemene voorwaarden zijn gedeponeerd bij de KvK Oost Nederland te Enschede onder nr. 08153431, zijn in te zien op www.jonglaan.nl, en worden op verzoek kosteloos toegezonden.

SRA GGi INDEPENDENT MEMBER

deJong&Laan

Verantwoordelijkheden van het bestuur en de raad van toezicht voor de WNT verantwoording

Het bestuur is verantwoordelijk voor het opstellen van de WNT verantwoording in overeenstemming met de bepalingen bij en krachtens de WNT. In dit kader is het bestuur verantwoordelijk voor een zodanige interne beheersing die het bestuur noodzakelijk acht om het opstellen van de WNT verantwoording mogelijk te maken zonder afwijkingen van materieel belang als gevolg van fouten of fraude.

De raad van toezicht is verantwoordelijk voor het uitoefenen van toezicht op het proces van de WNT verantwoording van Stichting Saam welzijn.

Onze verantwoordelijkheden voor de controle van de WNT verantwoording

Onze verantwoordelijkheid is het zodanig plannen en uitvoeren van de werkzaamheden die zijn beschreven in het Controleprotocol WNT 2020 dat wij daarmee voldoende en geschikte controle-informatie verkrijgen voor het door ons op basis van die werkzaamheden af te geven oordeel.

Onze controle is uitgevoerd in overeenstemming met het Controleprotocol WNT 2020 waardoor het mogelijk is dat wij tijdens onze controle niet alle materiële fouten en fraude ontdekken.

Afwijkingen kunnen ontstaan als gevolg van fraude of fouten en zijn materieel indien redelijkerwijs kan worden verwacht dat deze, afzonderlijk of gezamenlijk, van invloed kunnen zijn op de economische beslissingen die gebruikers op basis van deze WNT-verantwoording nemen. De materialiteit beïnvloedt de evaluatie van het effect van onderkende afwijkingen op ons oordeel.

Wij hebben onze werkzaamheden professioneel-kritisch uitgevoerd en hebben waar relevant professionele oordeelsvorming toegepast in overeenstemming met de Regeling controleprotocol WNT 2020, ethische voorschriften en de onafhankelijkheidseisen. Onze controle bestond onder andere uit:

- het identificeren en inschatten van de risico's dat de WNT-verantwoording afwijkingen van materieel belang bevat als gevolg van fouten of fraude, het in reactie op deze risico's uitvoeren van de in het Controleprotocol WNT 2020 beschreven werkzaamheden en het vanuit deze werkzaamheden verkrijgen van controle-informatie die voldoende en geschikt is als basis voor ons oordeel. Bij fraude is het risico dat een afwijking van materieel belang niet ontdekt wordt groter dan bij fouten. Bij fraude kan sprake zijn van samenspanning, valsheid in geschrifte, het opzettelijk nalaten transacties vast te leggen, het opzettelijk verkeerd voorstellen van zaken of het doorbreken van de interne beheersing;
- het evalueren van de presentatie, structuur en inhoud van de WNT verantwoording en de daarin opgenomen toelichtingen; en
- het evalueren of de WNT verantwoording de onderliggende transacties en gebeurtenissen zonder materiële afwijkingen weergeeft.

Wij communiceren met de raad van toezicht onder andere over de geplande reikwijdte en timing van de controle en over de significante bevindingen die uit onze controle naar voren zijn gekomen, waaronder eventuele significante tekortkomingen in de interne beheersing.

Zwolle, 21 april 2021
De Jong & Laan Accountants B.V.

Origineel getekend door L. Huang MSc RA